



ibo

Wir organisieren Zukunft.

Wir
organisieren
Effizienz.

ibo Personalbemessung

SOFTWARE

Für Ihre Personalbemessung

Ermitteln Sie Ihren tatsächlichen Personalbedarf



Wir
organisieren
Effizienz.

Mehr Zeit fürs Wesentliche.

Neue Kommunikations- und Interaktionsstrukturen bewirken einen disruptiven Wandel, der zu neuen Formen der Zusammenarbeit und des Arbeitens führt. Und eine neue Kultur des Wissens erfordert neue Ansätze im Informations- und Wissensmanagement.

Unsere Software-Lösungen unterstützen Unternehmen nachweislich, **Veränderungen erfolgreich** für sich zu **gestalten** und ihre **Organisation zukunftsfit zu machen**. Sie ermöglichen ein **effizientes Arbeiten**, eine **transparente Zusammenarbeit** im **Team** und gewährleisten eine **hohe Produktivität**.

Unsere Kunden schätzen die ibo-Tools, weil sie **ganz im Dienste der Menschen** stehen und sie wirklich unterstützen, ihre Aufgaben effizienter zu organisieren und ihre Kommunikation einheitlich zu gestalten. **Praxiserprobt, intuitiv bedienbar und von hohem Nutzwert. Typisch ibo.**

Mit Hilfe unserer modernen und effizienten Software **optimieren wir Ihre Arbeitswelt** und ermöglichen **bessere Arbeitsergebnisse**. Wir **reduzieren Komplexität** und verschaffen Ihnen **mehr Zeit für das Wesentliche**.

ibo: Wir organisieren Effizienz. 

ibo Personalbemessung

Für mehr Transparenz Ihrer Personalressourcen



Geht es Ihnen auch so?

Sie hören »Personalbemessung« und denken direkt an Stellenabbau oder Aufgabenverlagerung. Das sind aber nur zwei Facetten von vielen. Entscheidend ist doch viel mehr, dass Sie einen klaren Blick auf Ihre Personalressourcen bekommen – und Ihre Arbeitswelt effizienter gestalten können.

Wir zeigen Ihnen, wie Sie das Thema Personalbemessung deutlich vielschichtiger für Ihr Unternehmen nutzen können. Denn mit den Erkenntnissen erhalten Sie eine gute **Basis für Prozessoptimierungen** und **Aufschlüsse über aktuelle Auslastungen bzw. Aufgabenverteilungen**.

Personalbedarfsermittlung mit System

Die ibo Personalbemessung ist ein Instrument, das **sämtliche Phasen der Personalbedarfsermittlung** abdeckt. Das Vorgehen orientiert sich am Organisationshandbuch des Bundes, welches vom Bundesministerium des Innern/Bundesverwaltungsamt herausgegeben wird.

Dabei legen wir großen Wert darauf, den Aufwand bei den Erhebungspersonen und Projektmitgliedern in Ihrem Unternehmen zu reduzieren und den Prozess zur Ermittlung des Stellenbedarfes zu digitalisieren. Damit Sie mehr Zeit fürs Wesentliche haben.

2-3 Tage

Aufwand für die Einführung der Software



Mehr als 200.000

untersuchte Mitarbeiter



Acht

Erhebungsverfahren

< 15 Minuten

Aufwand pro Tag beim Einsatz der Stoppuhr, bei Schätzung einmalig < 60 Minuten

Unzählige

individuelle Auswertungen



Bis zu 90 % Ersparnis

beim Zeitaufwand der Erhebung pro Tag, bis zu 60 % Zeitersparnis im Projektteam

Ihre Vorteile auf einen Blick

Kostensenkung

Vermeiden Sie Doppeltätigkeiten und Leerlaufzeiten.

Prüfungssicherheit

Mit analytischen Berechnungs- und Erhebungsverfahren sind Sie auf der sicheren Seite.

Überblick über den Personalbedarf

Durch die transparente Darstellung der Ist-Situation.

Nutzung der erhobenen Daten

Stellen Sie periodische Vergleiche auf.

Flexible Auswertungsmöglichkeiten

Erzeugen Sie mit der komfortablen Pivot-Funktion die Auswertung, die Sie gerade benötigen.

Szenarien

Simulieren Sie die Veränderungen von Mengen, Zeiten oder Aufgaben live im System.

Fortschreibung

Ermitteln Sie schon heute den Personalbedarf für die nächsten Jahre.

Ermitteln Sie Ihren tatsächlichen Personalbedarf: Der ibo-Phasenkreislauf hilft Ihnen dabei

Die fünf Phasen der Nutzung Phase 1: Aufgabenkatalog erstellen

Das ibo-Versprechen gilt von Anfang an:
intuitiv bedienbar und praxiserprobt.

So erfassen Sie die zu betrachtenden Aufgaben ebenso leicht wie komfortabel. Dabei ist das System so flexibel, dass Sie alle Vorgehensmodelle und Projekte abbilden können. Welche Detaillierungs- und Gliederungsebene Sie dabei verwenden, bleibt Ihnen überlassen. Genau so die Entscheidung, wie Sie mit Rüst- und Verteilzeiten umgehen möchten.

Mit Erläuterungstexten an den Aufgaben helfen Sie Ihren Anwendern dabei, ein **einheitliches Verständnis bei der Erfassung** der Bearbeitungszeiten, Mengen oder/und Kapazitäten zu erhalten. So haben sie während der Erhebungsphase keinen bedeutenden Verwaltungsaufwand und arbeiten weiterhin effizient.



Sie kennen es vielleicht: Schnell wird ein Aufgabenkatalog sehr groß oder es sind nicht alle beinhalteten Aufgaben für jeden Mitarbeiter des zu untersuchenden Bereiches relevant. Unser Vorschlag: Stellen Sie dem jeweiligen Anwender nur die Aufgaben zur Verfügung, die er gemäß seiner Funktion, Abteilung o.ä. wahrnimmt. **Denn das reduziert die Komplexität und Aufwände – und erhöht maßgeblich die Akzeptanz.**

Machen Sie mehr aus Ihren Daten.

Ordnen Sie Ihren Aufgaben bis zu zehn Attribute zu und erzeugen Sie so noch weitere Sichtweisen auf die erhobenen Werte auch im Nachgang der Erhebung. Denn wer kennt schon alle Parameter zu Beginn eines Projektes.

Highlights im Überblick

- Erfassung der Aufgaben im System oder über die Import-Funktion direkt aus Excel
- Erläuterungstexte an den Aufgaben
- Zuordnung von Attributen an Aufgaben zur Erhebung weiterer Daten

Aufgabenkatalog erstellen

- Meilensteine definieren
- Ggf. Betriebs-/Personalrat informieren
- Parameter festlegen
- Brutto-/Nettozeitwerte bestimmen
- Aufgabenkatalog erstellen
- Mengenquellen klären

Erhebung durchführen

- Untersuchungsbereich definieren
- Erhebungsverfahren auswählen
- Erhebungszeitraum festlegen
- Pseudonymisierung klären
- Erhebungsverantwortliche/Multiplikatoren schulen

Ist-Zustand feststellen

- Qualitätssicherung durchführen
- Erhebungswerte auswerten
- Referenzwerte ermitteln
- Statistik-/Controllingwerte einspielen



Kennzahlen ermitteln

- Kennzahlen definieren
- Periodische Vergleiche durchführen
- Vergleich gleichartiger Einheiten vornehmen

Soll-Szenarien einspielen

- Simulationen
- Aufgabenkritik
- Fortschreibung

ibo
Personalbemessung
Stellenbemessung
Personalbedarfsermittlung



Die fünf Phasen der Nutzung

Phase 2: Erhebung vorbereiten und durchführen



Mit wenig Aufwand
zum gewünschten Ergebnis

Ihre bisherige Personalbemessung basiert auf Fremdbeobachtungen, Excel-Listen oder sogar losen Blättern? Das geht zukünftig wesentlich einfacher und effizienter: Nutzen Sie die Features der ibo Personalbemessung und führen Sie beliebig viele Erhebungen gleichzeitig durch. Mit unterschiedlichen **analytischen Schätz- und Berechnungsverfahren** erheben Sie mit wirklich geringem Aufwand die Werte.

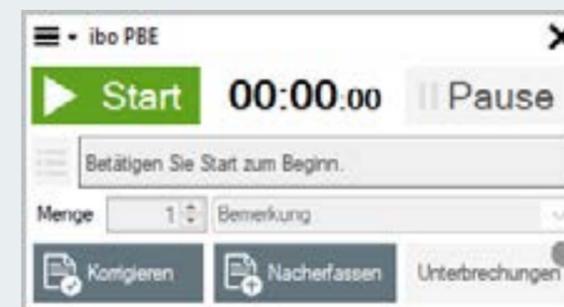
Dabei gibt es für jede Erhebung genau das richtige Instrument: Sechs webbasierte Schätzverfahren und zwei Verfahren der Selbstaufschreibung bzw. exakten Zeitmessung helfen Ihnen bei der **schnellen Ermittlung von Bearbeitungszeiten, Mengen und Kapazitäten**.

Nicht immer reicht ein Verfahren aus, um alle Besonderheiten des Bereichs abzubilden oder zu betrachten. Deshalb können Sie die Erhebungsverfahren selbstverständlich auch miteinander kombinieren.

Freuen Sie sich auf mehr Effizienz: Denn die Zeiten aufwändiger Aufbereitung und Verdichtung der Erhebungswerte gehören der Vergangenheit an. Ab jetzt ist jeder Wert direkt mit der Erfassung in der Datenbank. Dabei können Sie live verfolgen, wie die Erhebung verläuft. Detaillierte Qualitätssicherungssichten mit statistischen Auswertungen geben Ihnen die **nötige Sicherheit bei der Ermittlung der Werte**.

Highlights im Überblick

- Sechs verschiedene Schätzverfahren
- Zwei Messverfahren zur Erhebung
- Personalisierte, pseudonymisierte oder anonyme Erhebung möglich
- Individuelle Live-Reports der Erhebungswerte



Die fünf Phasen der Nutzung

Phase 3: Ist-Zustand feststellen

Nach der Qualitätssicherung werden die Erhebungswerte auf Organisationseinheiten und/oder Funktionen verdichtet und stehen für die Auswertungen zur Verfügung. Dabei wird jeglicher Personenbezug entfernt, so dass personenbezogene Auswertungen gar nicht möglich sind.

Egal, ob Sie auf die Mengen aus der Erhebung angewiesen sind oder andere Mengenquellen wie zum Beispiel Statistiken einspielen möchten: Die ibo Personalbemessung macht es dank komfortabler Import-Funktionen möglich.

Mittels integrierter Pivot-Funktion können Sie **individuelle Sichten auf Ihre Daten** einnehmen und die gewünschten Auswertungen selbst aufbauen. Selbstverständlich können Sie diese Auswertungsdefinitionen auch speichern, damit Sie in allen Projekten darauf Zugriff haben und das Rad nicht neu erfinden müssen. Sie

erhalten eine Vielzahl an Informationen für eine spätere Aufgabenkritik, deren Auswirkungen Sie in der nächsten Phase überprüfen können.



NOW IT GmbH

„ibo ist das richtige Planungstool, um uns mit einer korrekten Personalbemessung optimal für die Zukunft aufzustellen.“

Dr. Bernd Kleine-Voßbeck, Geschäftsführer



Highlights im Überblick

- Automatische Verdichtung der Werte
- Frei definierbare Auswertungen
- Pivot-Funktion ermöglicht Ihnen flexible Auswertungssichten
- Kombination von Statistik- und Erhebungswerten
- Input für die Aufgabenkritik

Landkreis Emsland

„Mit ibo bilden wir unsere Verwaltungsstruktur, unsere Prozesse und unsere Personalbedarfsentwicklung gebündelt, strukturiert und digital in einem Tool ab.“

Maria Matz, Abteilungsleiterin Organisation



Die fünf Phasen der Nutzung

Phase 4: Soll-Szenarien/Fortschreibung



Highlights im Überblick

- Simulation und Aufgabenkritik
- Beliebige Szenarien speicherbar
- Fortschreibung der Werte über X Jahre
- Einspielen von Referenzwerten
- Internes und externes Benchmarking

Nutzen Sie die Soll-Szenarien, um die **Auswirkung von klassischen Optimierungsmöglichkeiten zu simulieren**. Verändern Sie Mengen und durchschnittliche Bearbeitungszeiten. Lagern Sie Aufgaben aus oder fügen Sie neue Aufgaben ein und prüfen die Auswirkung ohne kostspielige Experimente im richtigen Leben.

Mit der Fortschreibung setzen Sie ganz einfach auf Ihren Erhebungswerten auf und stellen **aktuelle oder prognostizierte Mengenwerte** dagegen. Dort können Sie auch das Schlüsselzahlverfahren abbilden und die unterschiedlichen Szenarien speichern, um sie jederzeit wieder zu betrachten.

Internes und externes Benchmarking

Wenn Sie über Referenzwerte aus früheren Erhebungen, von gleichartigen Bereichen bzw. Abteilungen oder ver-

gleichbaren Unternehmen verfügen, lassen sich diese ebenfalls im System hinterlegen.

Indem Sie die Werte gegen Ihre Daten stellen, erkennen Sie **Auswirkungen und Abweichungen** auf einen Blick.

Die **Personalressourcensteuerung** bzw. strategische Personalbemessung bietet Ihnen die Möglichkeit, **Prognosen über Kapazitätsbedarfe** in der unmittelbaren Zukunft abzugeben. Somit können Sie nicht nur das vergangene und aktuelle Jahr betrachten, sondern prospektiv auch vier zukünftige Zeiträume.

Mit dem **ibo Visionsrechner** können Sie ab sofort einen Blick in die Zukunft werfen. So lassen sich konkrete Auswirkungen verschiedener Zukunftsvisionen – bspw. Digitalisierung, struktureller oder demografischer Wandel – auf eine zuvor erhobene Ist-Personaldecke simulieren.

Die fünf Phasen der Nutzung

Phase 5: Kennzahlen ermitteln



Entwickeln Sie auf Basis der Erhebungs- und eventuell vorhandenen Vergleichswerte eigene Kennzahlen und schreiben Sie diese fort.

Mithilfe von Systemvergleichen gleichartiger Daten können Sie zum Beispiel die **Entwicklung der Mengen, Zeiten oder Kapazitäten über die vergangenen oder prognostizierten Jahre im Blick behalten**. Sie können mit der ibo Personalbemessung aber auch Standorte, Abteilungen und Funktionen miteinander vergleichen, um Unterschiede und Gemeinsamkeiten herauszuarbeiten.



Luftfahrtbundesamt

„Ich gebe ibo nicht mehr her.“

Antje Wrede, Organisation

Dienstleistungen: Für den erfolgreichen Start von der Installation bis zum ersten Kick-off

Starten Sie ganz einfach
in die effiziente Ermittlung
Ihres Personalbedarfs.



Nachdem die Software installiert wurde, erhalten Sie von einem ibo-Trainer im Rahmen eines Start-Workshops das erforderliche Wissen, um die Software fachlich zu administrieren. Dabei sind **keinerlei Techniker-Kenntnisse** gefragt. Der Vorteil ist, dass Sie dadurch im Nachgang selbst in der Lage sind, Änderungen in Ihrem fachlichen Vorgehen im System zu übernehmen. **Nach nur maximal drei Tagen sind Sie damit startklar** und können direkt loslegen mit Ihren Projekten.

Sie wollen mehr?

Wir stellen Ihnen nicht nur unsere Software bereit, sondern haben noch viel mehr zu bieten:

- **Theorieseminare:** In individuell auf Sie zugeschnittenen Theorieseminaren vermitteln wir Ihnen die Grundlagen der Personalbemessung oder frischen diese auf. Sie fragen sich, wie es andere machen? Werfen Sie mit unseren erfahrenen Trainern und Consultants einen Blick über den Tellerrand.
- **Projektdurchführung:** Ihnen fehlt die Ressource, die Zeit oder das Know-how? Dann führen wir einfach das Projekt für Sie durch.
- **Beratungsbegleitung:** Sie möchten das Projekt eigenständig durchführen, aber an kritischen Stellen Rückendeckung erhalten? Gerne begleiten wir Ihre Projekte punktuell und nach Ihren Wünschen.
- **Absicherung im Projekt:** Manchmal fehlt der richtige Impuls zur richtigen Zeit oder ein Gesprächspartner auf Augenhöhe, der Ihnen neue Wege aufzeigt. Dafür stehen Ihnen unsere Experten als Sparringpartner zur Verfügung.
- **Hotline:** Auch bei technischen Fragen stehen wir Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Persönliche Ansprechpartner: Vertrauensvolle Zusammenarbeit auf Augenhöhe

Betriebsarten

Betreiben Sie die ibo Personalbemessung entweder als Software as a Service (SaaS) oder in **Ihrem eigenen Rechenzentrum** – ganz wie Sie es wünschen oder es die Compliance-Richtlinien vorgeben.



Bleiben Sie auf dem neuesten Stand

Folgen Sie uns auf unseren verschiedenen Online-Kanälen und erhalten Sie immer die aktuellsten Informationen zum Thema Personalbemessung:



Wissensportal Personalbemessung
www.ibo.de/themen/personalbemessung



ibo Blog
blog.ibo.de



YouTube
youtube.com/@iboGruppe



LinkedIn
linkedin.com/company/ibo-software-gmbh



Facebook
facebook.com/ibogruppe



Twitter
twitter.com/iboGruppe



XING
xing.com/companies/ibosoftwaregmbh

Kontaktieren Sie uns

Für kostenlose Präsentationen sowohl online als auch persönlich vor Ort. Sprechen Sie uns an!



Annette Schäfer
Leiterin Vertrieb ibo Alea,
Consulting und Training
T: +49 (641) 98210-821
annette.schaefer@ibo.de



Daniel Balsler
Account-Manager
T: +49 (641) 98210-824
daniel.balser@ibo.de



Wir
organisieren
Zukunft.

