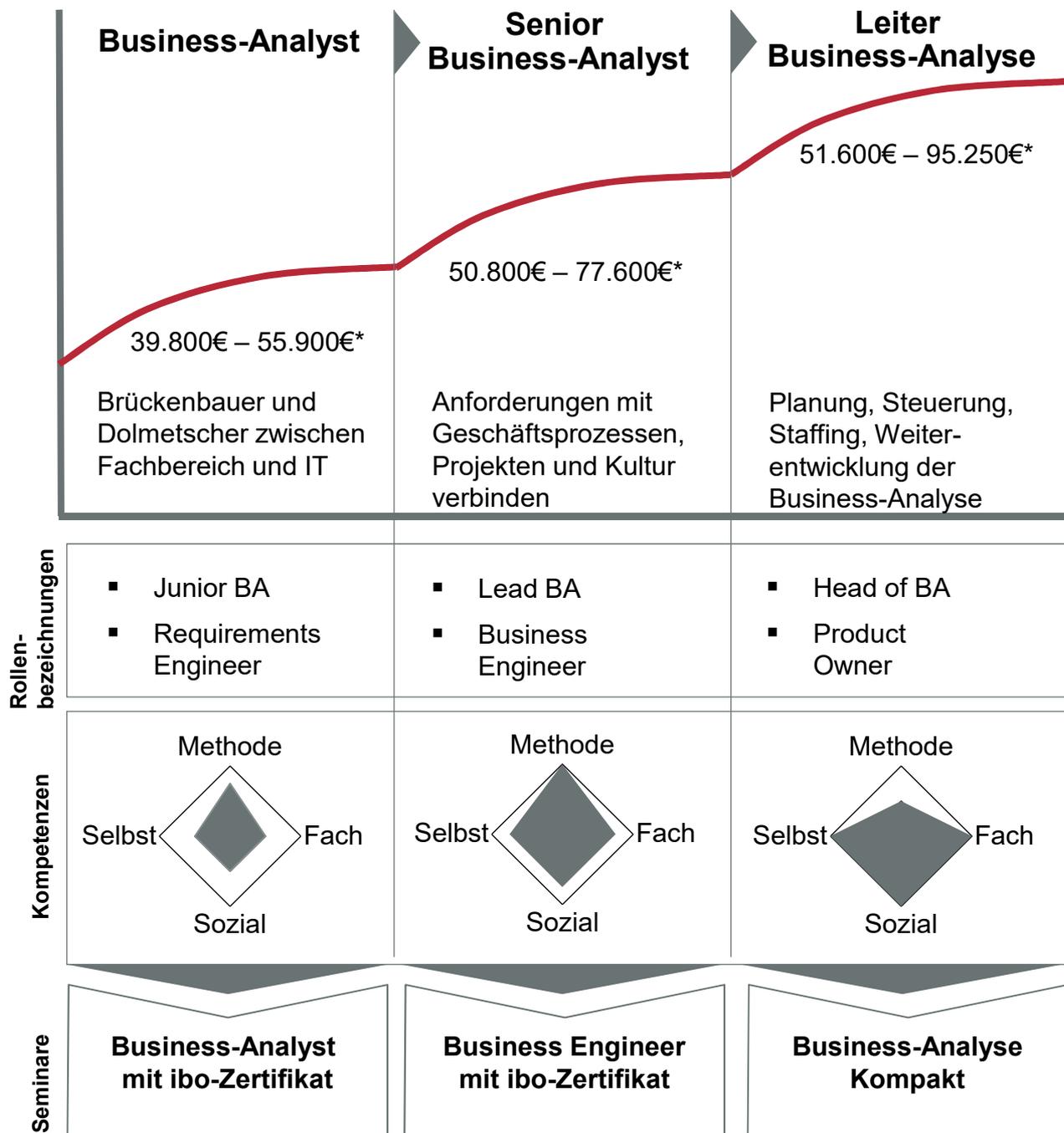


Rollenlaufbahn Business-Analyse



*Spannbreite der Bruttogehälter laut gehalt.de

Anforderungsprofile

Handlungskompetenz

Die Kompetenz eines Mitarbeiters, d.h. seine Fähigkeit sich in offenen und unüberschaubaren, komplexen und dynamischen Situationen selbstorganisiert zurecht zu finden; mit Fachkompetenz und den drei Querschnittskompetenzen Sozial-, Selbst- und Methodenkompetenz.

Fachkompetenz

Intrapersonale Fähigkeiten eines Mitarbeiters berufstypische Aufgaben mit fachlichen Kenntnissen theoretisch und Fertigkeiten praktisch zu bewältigen.

- Unternehmerisches Verständnis, Branchenkenntnis, Unternehmenskenntnis, Kenntnis der Fachabteilung, Kenntnis bestehender (technischer) Lösungen

Sozialkompetenz

Intrapersonale Fähigkeiten eines Mitarbeiters, in kommunikativen und kooperativen Kontakt mit seiner Umwelt zu treten.

- Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Führen ohne Auftrag, Ethik, Vertrauenswürdigkeit, Moderationsfähigkeit, Konfliktlösung, Wissensvermittlung

Selbstkompetenz

Intrapersonale Fähigkeiten eines Mitarbeiters, sich selbst einzuschätzen und mit seinem Verhalten auseinander zu setzen.

- Konzentrationsfähigkeit, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Entscheidungsstärke, Lernen, Selbstorganisation, Zeitmanagement

Methodenkompetenz

Intrapersonale Fähigkeiten eines Mitarbeiters, Probleme zu strukturieren und Entscheidungen zielgerichtet zu treffen.

- Prozessorientierung, Antizipationsfähigkeit, Kreatives Denken, Entscheidungsfindung, Problemlösung, Systemdenken, Analytisches Denken