

# Change Management-Berater/in mit ibo-Zertifikat

## Seminarreihe oder Modulare Ausbildung

### Wie werden Change Management-Berater/innen eingesetzt?

Berater und Beraterinnen für Change Management werden überall dort benötigt, wo der Prozess der Veränderung als dynamische Interaktion aller Beteiligten verstanden wird: Prozessoptimierungen, Teamentwicklungen, Restrukturierungen, Coaching, Fusionen etc.

Der Prozess beginnt bei der Frage: Wie können Betroffene zu Beteiligten werden? Ausgangspunkt ist das Klären des Auftrags (Wer will was von wem?) inklusive des Kontextes (In welchem Umfang, zu welchem Zeitpunkt, mit welchen Nahtstellen?) sowie der Zielformulierung (Konkret, positiv formuliert, unter Kontrolle der Handelnden). Dabei geht es um das Beraten von Einzelpersonen, das Steuern von Teamarbeit und um Veränderungen der Gesamtorganisation.

### Seminarkonzeption

#### Seminarreihe oder Modulare Ausbildung

Die Ausbildung ist eine Reihe, die aus fünf Bausteinen (13 Tage) besteht. Sie führt zu dem Abschluss „Change Management-Berater/in mit ibo-Zertifikat“. Die Bausteine können auch einzeln gebucht werden (ab S. 122).

#### Veränderungsprozesse - Voraussetzungen, Prinzipien und Kultur

2 Tage S. 104

#### Individuelle Entwicklung – Veränderung als persönlichen Lernprozess gestalten

3 Tage S. 105

#### Teamentwicklung – Lern- und Veränderungsprozesse von Gruppen steuern

3 Tage S. 106

#### Organisationsentwicklung – Lernen und Veränderung des Gesamtunternehmens fördern

3 Tage S. 107

#### Integration und Bilanz – Eigene Fallbeispiele präsentieren und gemeinsam reflektieren

2 Tage S. 108

### Informieren Sie sich – testen Sie uns!

Nutzen Sie die Möglichkeit, sich im Rahmen einer kostenfreien Informationsveranstaltung einen detaillierten Überblick über die Ausbildungsreihe zu verschaffen:

- Ausbildungsziele und -inhalte
- Rahmenbedingungen der Ausbildung
- Anforderungen an die Teilnehmer/innen

Die Informationsveranstaltung kann Ihnen als Orientierung und Entscheidungshilfe dienen, inwieweit diese Ausbildung Ihren Erwartungen und Zielen entspricht.

### Gute Gründe für die Ausbildung

Wir betrachten Veränderung als dynamischen Prozess und gehen daher systemisch vor: Ausgangspunkt sind immer die Wirklichkeiten der Beteiligten, deren Ziele und Erwartungen. Deren wechselseitige Beeinflussung und Wirksamkeit gilt es, vor allem anderen, zu erkennen und zu bearbeiten. Intensive Fallarbeit an aktuellen Veränderungsprojekten greifen Ihre persönlichen Beispiele auf. Die Präsentation und Reflexion von selbst durchgeführten Veränderungsprozessen ermöglicht Ihnen eine intensive Auseinandersetzung mit Ihren eigenen Handlungen. Ihre Trainer und Trainerinnen haben einen umfangreichen Beratungshintergrund in der Organisations- und Teamentwicklung sowie im Coaching.

### Zielgruppe

Führungskräfte, Organisatoren/innen, Projektleiter/innen, interne und externe Berater/innen, Organisations- und Personalentwickler/innen.

## Daten und Fakten

#### Kostenfreie Infoveranstaltungen:

VER FS 17	28.02.2011	Wettenberg
VER FS 18	12.09.2011	Wettenberg

**Seminardauer:** insgesamt 13 Tage

**Trainer/in:** Michael Berger, Dr. Jutta Chalupsky, Frank Hartmann

#### Seminartermine:

1. Modul	22.11. - 23.11.2010	Marburg
2. Modul	02.02. - 04.02.2011	Bad Nauheim
3. Modul	14.03. - 16.03.2011	Marburg
4. Modul	02.05. - 04.05.2011	Bad Nauheim
5. Modul	20.06. - 21.06.2011	Marburg

**Nächste Reihen:** 02.05. - 16.12.2011 Bad Nauheim u.a.  
14.11. - 10.07.2012 Marburg, Leipzig

#### Seminargebühr (max. 12 Teilnehmer):

EUR 5.900,- (EUR 7.021,- inkl. MwSt.)

*Die Module können auch einzeln gebucht werden. Bei Buchung aller Module auf einmal ist die Seminargebühr um 15 % reduziert.*

**Infotelefon:** + 49 641 98210-311

**Faxanmeldung:** + 49 641 98210-500

**E-Mail:** training@ibo.de

**Internet:** www.ibo.de/training/change-management